

# ATREVERNOS A TOCAR EL SUFRIMIENTO POR SITUACIONES INSTITUCIONALES

## BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTEXTO SUFRIENTE

Las instituciones son creaciones sociales que suelen nacer para sostener y organizar estructuras nacidas en contextos innovadores, y que dan respuesta a situaciones acuciantes. Las instituciones estabilizan y ayudan a sostenerse en el tiempo. Esta característica hace que aquello que nació para fortalecer, muchas veces acabe frenando la evolución. A la vez, si se quiere prescindir de ellas para poder avanzar, con frecuencia se acaba destruyendo todo el edificio.

En general, la mayor parte de las instituciones son de carácter jerárquico o piramidal, es decir, funcionan de arriba hacia abajo, situando en la parte inferior a la mayor parte de los miembros. Este tipo de organización parece haber llegado a su límite, está en crisis porque:

- frena la creatividad personal, la palabra y la escucha de sus miembros, ya que tiende a regularizar el comportamiento.
- puede manipular, imponer, desautorizar a otros, etc.
- fomenta el puro activismo, la eficiencia.
- solo gestiona y, muchas veces, desconecta de la realidad.
- se dan “organizaciones asamblearias” ficticias que agotan, no avanzan y en las que siguen mandando los que dirigen.
- en la tensión persona/ institución, que siempre ha existido, se impone el individualismo.
- puede tener un carácter inmovilista. Se aferra a sus tradiciones y estructuras, cerrándose en sí misma.

Entre las instituciones que se han desacreditado profundamente en occidente cabe destacar la política, el ejército, la iglesia, la escuela, la universidad, la familia y, en fin, todas aquellas estructuras que daban forma y sostenían la sociedad tradicionalmente.

## MOVIMIENTO QUE ESTÁ GENERANDO EN LA SOCIEDAD, A DÓNDE NOS ESTÁ LLEVANDO

En la línea de lo que se ha explicado en el apartado anterior, se percibe que hay en la actualidad un cansancio estructural **en** las instituciones de todo tipo. Tanto a nivel empresarial como en las instituciones clásicas, existe un desencanto generalizado: competitividad, celos, malos entendidos, desempoderamiento de los miembros, falta de implicación, creatividad e innovación; lucha de “egos”, en definitiva, entre los que ejercen el poder y los demás miembros de la institución. En ocasiones la institución, su fama, está por encima de la persona.

Y **fuera** de las instituciones también hay desencanto, incredulidad, desconfianza... ése “todos son iguales” que hemos oído o pronunciado tantas veces.

Por todos los motivos que se han nombrado anteriormente, el desapego a la institución es una de las características de la sociedad actual, ya que la ve como una cercenadora de derechos y una trituradora de identidades diversas.

### RESQUICIOS DE ESPERANZA, GÉRMENES DE VIDA, OPORTUNIDADES LATENTES, POSIBILIDADES...

La realidad actual, con la nueva situación sociopolítica que se ha generado tras el fin de la modernidad, pide nuevas formas de organización:

- una nueva forma de entender las organizaciones como estructuras de relaciones humanas donde la forma de hablar y de escuchar es fundamental.
- una organización que busque y cree espacios para parar y reflexionar sobre la acción que se está llevando a cabo.
- organizaciones que incluyan gestión y espiritualidad-carisma.
- organizaciones asamblearias participativas donde los miembros se expongan en un ambiente seguro y de acogida para construir juntos. Sinodalidad

La nueva metáfora imperante no es la pirámide, sino **la red**. Se busca un sistema en que las conexiones de cada nodo lo hagan relevante para el todo, donde sea preciso tomar a todos en cuenta, crear vínculos, generar nuevas ideas. De alguna manera, se aboga por una desinstitucionalización manteniendo el carácter institucional.

### NOVEDADES QUE APORTA LO DESCUBIERTO EN EL P. ENRIQUE (escritos, actitudes, obras, estilo...) PARA SER SAL Y LUZ EN ESTE ÁMBITO DE SUFRIMIENTO

Muchos de nosotros hemos vivido situaciones de tensión institucional. Enrique de Ossó vivió con pasión su opción por la iglesia, por la familia, por la escuela. En todos estos campos sufrió tensiones muy marcadas. La iglesia, a quien consideraba su madre y de quien nunca se apartó, se encargó de confrontarlo con un pleito que atacaba directamente su honorabilidad y que no abandonó nunca, siempre intentando hacerlo caer. Dejando de lado las cuestiones legales, el pleito fue un episodio característico de la tensión persona / institución que venimos comentando. La institución no consigue, por sus medios, poner en vereda, maniatar la creatividad excepcional de una persona carismática. Pero la respuesta de Enrique de Ossó es de **fidelidad** a lo que representa la institución a pesar del desacuerdo con ella. Destaca el hecho de que él no deja de luchar contra la Iglesia que lo ha denunciado, no deja de defenderse. Trabaja por **cambiar** la institución, pero no la abandona. En este sentido, en los dos artículos de Organicémonos de la Revista Teresiana publicados en los números 51 (diciembre 1876) y 52 (enero 1877), Enrique de Ossó aboga por una deconstrucción institucional de la Iglesia. El título y su llamada fundamental es ¡ORGANICÉMONOS! Y en ellos pasa de la destrucción a la construcción:

Destrucción: Hace en ellos una crítica a la fatiga de la institución, que ha caído en todas las trampas de la burocracia, el mal gobierno, la descoordinación y la lucha por la propia pervivencia en lugar de la misión. Es significativa su consideración de que *“el mal de nuestros días, como los de todos los siglos, no se cura con organización, ni asociaciones; así como el mal social y político no se cura con cartas y constituciones y leyes. El espíritu es el que vivifica; no la carne o el ropaje exterior”*.

Recalca también el fundador en este artículo que *“Luego al tratarse de organizar, de ordenar, de edificar, no debe descuidarse lo que ha de contribuir más eficazmente a mantener la **unión** en este organismo; lo que ha de unir las piedras para levantar el edificio,”* que la organización debe tener en cuenta la unión de las personas que forman parte, debe trazarse desde la humanidad y no desde la eficacia, debe tratar de unir y no de imponer. Y remata con una crítica profunda a la manera organizativa anquilosada de la iglesia: *“La Iglesia católica, decíamos, es una perfecta organización. Allí está todo previsto, todo ordenado, todo reglamentado; y aunque se dice que para los justos no se hizo la ley, y que donde hay espíritu del Señor allí hay libertad, es para significarnos que **el justo**, él mismo, es la ley viva, práctica, que trae escrita en las tablas de su corazón.”*

Sobre las normas, explica lo siguiente: “Nunca como hoy día ha habido la monomanía o el prurito de reglamentar todo, de organizarlo todo. Las leyes, decretos y constituciones se suceden sin interrupción. Diríase que hay una fábrica que de continuo está elaborando nuevos sistemas, nuevos proyectos, que nacen hoy para morir mañana, o que mueren antes de nacer”. Y sobre la ley, afirma que “Quien hace la ley, generalmente trata de **imponerla** a los demás, quedando él libre”.

**Construcción:** En el segundo artículo, arriba mencionado, **promueve una reconstrucción** sobre otras premisas. Pide organizaciones donde las “cabezas estén conformes”. A Enrique de Ossó no le gustan **líderes** que no lideren, que sean un motor inmóvil. “Si el primer motor es inmóvil, o imprime mal el movimiento, no marchará bien la máquina. Y los motores del organismo católico deben ser los que acertadamente impriman el movimiento a las fuerzas o agentes inferiores o secundarias”. Quiere que la organización católica no se mueva por el seso (la prudencia de las almas concertadas), sino que tome riesgos, se salte normas, y se deje “sacar de razón” por las **buenas causas y las buenas ideas**.

Enrique de Ossó desea unas instituciones que sean capaces de cambiar, de modificar las estructuras, sabiendo que “cambiadas las circunstancias debe cambiarse la norma de conducta”. Y así, por ejemplo, ante una situación como la epidemia que se vivió en aquella época, su sentido de la solidaridad y de la humanidad van más allá del carisma. **No cierra el camino** a ninguna posibilidad. Estamos en un momento histórico donde han cambiado paradigmas, y se espera de nuestras instituciones: Compañía, iglesia, escuela teresiana... estar a la altura.

Por otra parte, la lectura que Enrique de Ossó hace de la realidad lo lleva a la **creación** de otras organizaciones, que en su momento son innovadoras. Ejemplos de ellas son la Compañía y la Archicofradía. Ambas fueron pensadas para que no cayeran en la ‘trampa’ institucional. Por ejemplo, deseando para las hermanas que no vivieran en comunidad, que no llevaran hábito o que no parecieran monjas. Pero finalmente han sido institucionalizadas, perdiendo buena parte de su fresca carismática, pero adquiriendo por este medio las herramientas para pervivir.

Podemos decir que Enrique de Ossó, conoce en carne propia las dificultades, por eso pide **espíritu de sacrificio**: “para perseverar en la práctica de estas obras de celo, se necesita de continuo mucho espíritu de sacrificio: sacrificio de comodidades, de tiempo, de intereses materiales a veces, y lo que es más, del propio juicio y de la propia voluntad. Y esto, sin pedirlo todos los días en la oración, no se alcanza”

## A qué nos invita Enrique para ser gérmenes de vida:

- Ante una situación de crisis invita a pasar de la pasividad al compromiso: de la mera lamentación a la acción. En lugar de resignarse, propone que se actúe con oración (lo espiritual, carismático...) y organización, en lugar de dispersión.
- La figura de Teresa de Jesús es vista como la clave para reavivar la espiritualidad y consolidar una identidad comunitaria.
- Organización basada en la sinceridad y la virtud: Se subraya la necesidad de elegir líderes “conformes” que, con sencillez y prudencia, promuevan la verdad y la unidad. Evitar el exceso de normas que dificulta la acción práctica.
- Enrique, ante la realidad que vive, plantea cambios organizativos y educativos que permitan la participación de todas las capas sociales (de todos).
- Organizaciones dinámicas, creativas, que rompan moldes establecidos si eso ayuda a su finalidad: “En ninguna cosa exterior no se deben distinguir de las doncellas honestas y seglares (...) nada que sepa a monjas, ni en palabras, celdas, noviciado, etc.” (propuesta Constituciones rechazadas por Roma)
- Saber abandonar/dar paso a tiempo, no creerse dueño de sus obras: “piensa es llegada la hora de hacerlo y no ocuparse como hasta aquí, casi exclusivamente, de dicha Congregación, que ya parece no necesita de su concurso” (discernimiento sobre su relación con la Compañía, 3 de septiembre de 1895)
- Organizaciones de “tamaño humano”, donde cada uno sea importante y se sienta cuidado (ej: multitud de cartas personales de Enrique a las hermanas)
- Fiarse de las personas, darles responsabilidades reales, ofreciendo los medios, pero sin fiscalizar o entorpecer (ej: instauración de la Archicofradía en todas las parroquias posibles)
- Organizaciones que luchen por la verdad y la justicia, fieles a su misión, por encima de su propio mantenimiento como estructura (ej: situación en Orán)

## ¿Qué se nos propone para nuestro tiempo?

\* Revisar nuestras estructuras y organizaciones: que respondan a su fin desde la realidad (tanto interna de la organización, como de la sociedad), abiertas a lo novedoso, sin inercias que paralizan, que cuiden a las personas.

\* Evitar la división y trabajar juntos se puede traducir hoy en la creación de grupos de trabajo, de diálogo entre distintos grupos sociales, culturales y políticos. Encontrar puntos de encuentro en un contexto de polarización, donde la empatía y la búsqueda del bien común sean las guías fundamentales.

\* Usar la tecnología como aliado para la restauración de comunidades más unidas y con un propósito común (aplicaciones o sitios web que permitan la organización colaborativa de iniciativas sociales, la difusión de mensajes de esperanza y la formación en valores, ...)

\* Cultivar la Reflexión Personal: fomentar espacios de reflexión, meditación que ayuden a las personas a reencontrar su centro y reflexionar sobre su identidad y propósito.